



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ ДО ЦДТ «Созвездие»

_____ Т.В.Микитюк

« 31 » марта 2021 г.

Карта коррупционных рисков

Муниципальное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Созвездие»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МУ ДО ЦДТ «Созвездие»	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по УМР, методист, педагог-организатор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none">• Информационная открытость ОО,• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ОО,• Разъяснение работникам ОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Низкая	<ul style="list-style-type: none">• Проведение собеседования при

			семейственность) для поступления на работу в ОУ		приеме на работу директором ОО
3.	Работа со служебной информацией	Директор	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО, • Разъяснение работникам ОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, зам. директора по УВР ,зам директора по УМР	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p> <p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Разъяснительная работа, • Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, • Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по УМР	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по УМР	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Директор	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае,</p>	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению

			когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		<p>стимулирующих выплат работникам ОО,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОО, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, зам. директора по УВР	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> • Комиссионное принятие решений, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Директор	Перевод воспитанников в ОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Директор, зам. директора по УВР	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> • Публичный отчет ОО с включением вопросов по противодействию коррупции, • Проведение анкетирования среди родителей учащихся, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБОУ в ущерб иным детям	Зам. директора по УВР, зам. директора по УМР	Создание неравных условий для воспитанников ОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> • Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОО,

			при назначении выплат, вознаграждений		<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи директора, зам. директора по УВР, зам. директора по УМР	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ОО

- Директор МУ ДО ЦДТ «Созвездие»
- Зам. директора по УВР
- Зам. директора по УМР
- Методисты
- Педагог-организатор

