

**В новой редакции от 01.02.2018 года
Приказ № 06 от 01.02.2018 года**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МУ ДО ЦДТ «Созвездие»

Т.В. Микитюк Т.В. Микитюк



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке результативности деятельности работников

МУ ДО ЦДТ «Созвездие», критериях и показателях качества труда, лежащих
в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчёта и
выплаты

рп. Некрасовское, 2018 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников муниципального учреждения дополнительного образования Центра детского творчества «Созвездие», развития их творческой активности и инициативы, в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов, а также успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления стимулирующих выплат.

. Выплаты могут устанавливаться в виде единовременных выплат:

- ежемесячных стимулирующих надбавок (по результатам прошедшего учебного года) (Приложение 1 к Положению);
- ежеквартальных выплат по итогам работы за квартал в соответствии с показателями эффективности деятельности (Приложение 2 к Положению);
- ежемесячных выплат, выплат по итогам периода в соответствии с показателями эффективности деятельности работников (Приложение 2 к Положению);

1.4. Срок действия данного положения не ограничен.

2. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУ ДО ЦДТ «СОЗВЕЗДИЕ»

2.1. Перечень оснований установления выплат стимулирующего

2.1.1. показатели результативности деятельности работников Центра (приложение 1 к настоящему Положению) определяют ежемесячные стимулирующие надбавки;

показателями эффективности деятельности работников (приложение 2 к настоящему Положению) по итогам месяца, квартала, по итогам периода:

- заместителя директора;
- методиста;
- педагога-организатора;
- педагога дополнительного образования;
- водителя;
- уборщика служебных помещений.

При определении конкретного размера стимулирующей выплаты работникам Центра учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

2.2. Выплаты производятся при наличии стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций в порядке, установленном настоящим Положением.

2.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Центра осуществляются:

2.3.1. стимулирующие надбавки ежемесячно в течение учебного года по итогам выполненных работ за прошедший учебный год по показателям

результативности деятельности работников;

2.3.2. ежеквартальные выплаты по итогам работы за истекший квартал по показателям эффективности деятельности работников;

2.3.3. ежемесячные выплаты по итогам работы;

2.3.4. разовые выплаты по итогам периода.

2. РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1 Расчет стимулирующих выплат работникам устанавливается на основании разработанных критериев. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников.

2.1.1. Выплаты в виде ежемесячных стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года при проведении тарификации образовательной организации на предстоящий учебный год и выплачиваются ежемесячно при условии экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

Выплаты в виде ежеквартальных выплат по итогам работы за истекший квартал по показателям эффективности деятельности работников по форме (приложение 2 к настоящему Положению) выплачиваются ежеквартально при условии экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

2.1.3. Выплаты в виде ежемесячных стимулирующих выплат устанавливаются по результатам прошедшего месяца и выплачиваются при условии экономии фонда оплаты труда образовательной организации;

2.1.4. Разовые выплаты устанавливаются по результатам прошедшего периода и выплачиваются при условии экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

2.2. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

2.3. Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются руководителем учреждения по согласованию с Педагогическим Советом учреждения.

2.4. Расчет стимулирующих выплат производится на основании предоставленной работником карты деятельности в соответствии с критериями. Карты заполняются работниками самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной

деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержат самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников на основе его личной карты в образовательном учреждении создана комиссия из представителей трудового коллектива. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения.

2.6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами (Приложение 3, 4), срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения и бухгалтерии. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. В установленные сроки (не менее чем за неделю до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) работники передают в Комиссию карты с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- работники сдают оценочные листы в Комиссию до 25 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 25 - 26 числа отчетного периода;
- 27 - 28 числа отчетного периода работник может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 28 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.9. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности: 1 балл равен 1%. Суммарное количество баллов по каждому работнику равно количеству процентов к должностному окладу работника и составляет размер стимулирующих выплат. Педагогам дополнительного образования баллы начисляются пропорционально педагогической нагрузке.

2.10. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии и утверждается приказом руководителя.

2.11. В случае не согласия работника с итоговым баллом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.12. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.13. Выплаты стимулирующего характера работникам МУ ДО Центра детского творчества «Созвездие» производятся на основании приказа директора.

2.14. Положение распространяется на следующие категории работников:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- методист;
- педагог – организатор;
- педагог дополнительного образования;
- водитель;
- уборщица.

3. Выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Некрасовском муниципальном районе

Категория работников	Размер надбавок к базовым окладам с учетом коэффициентов
1. Педагогические и руководящие работники, имеющие почетные звания: - «Почетный работник»; - «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.)	10% 20% в соответствии с постановлением губернатора области от 07.04.94 № 202
2. Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных)	20%

Выплаты социального характера

Размер всех выплат определяется директором МУ ДО ЦДТ «Созвездие».

Единовременные выплаты производятся по заявительному характеру на имя директора Центра с указанием причины. Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Материальная помощь и единовременная выплата производится в следующих случаях:

- смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном

порядке свидетельства о смерти (в размере 1 минимального размера оплаты труда);

- в связи с тяжелым заболеванием на основании больничного листа (до 100% от должностного оклада). Выплаты по причине тяжелой болезни предоставляются при условии предоставления документов, подтверждающих финансовые затраты. Периодичность выплат зависит от фонда экономии заработной платы в МУ ДО ЦДТ «Созвездие».

- в связи со стихийным бедствием (не менее 100% от должностного оклада).

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА

- ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)

№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	Примечания	Самооценка	Количество баллов
1.	Отсутствие отрицательных заключений и представлений проверяющих органов	0 б. – учреждение не проверялось 3 б. - выявлены незначительные нарушения, предписания исполнены - 3 б.- предписание не исполнено			
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	3 б.- жалобы отсутствуют полностью или жалобы есть, но они не обоснованы -3 б. – есть обоснованные жалобы			
3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	3 б. – замечания отсутствуют - 3 б. – сроки и качество предоставления отчетов нарушены			
4.	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства. Качественная и актуальная информация.	3 б. - сайт соответствует требованиям законодательства и (или) информация актуальна			
5.	Наличие качественных научно-педагогических и методических публикаций в отраслевых издательствах	2 б. наличие публикаций на уровне областных изданий (за каждую) 5 б. наличие публикаций на уровне федеральных изданий			
6.	Эффективное участие в деятельности рабочих групп по реализации приоритетных направлений развития системы	до 15 б. <u>уровень:</u> - ОУ - 2 б. - муниципальный – 3 б. - областной - 4 б. - более высокий – 6 б.			

	образования				
7.	Наличие эффективной системы отслеживания динамики образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная, итоговая диагностика)	5 б.			
8.	Высокий процент выполнения педагогами дополнительных общеразвивающих программ	- 90% и выше - 5 б. - менее 90% - 3 б.			
9.	Успешное участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах	до 15 б. <u>уровень:</u> - ОУ - 2 б. - муниципальный – 3 б. - областной - 4 б. - более высокий – 6 б.			
10.	Качественная организация повышения квалификации кадров	5 б.			
11.	Организация и качественное проведение конкурсов профессионального мастерства	до 5 б. <u>уровень:</u> - ОУ - 2 б. - муниципальный – 3 б.			
12.	Качественная работа с автоматизированными базами данных	15 б.			
13.	Эффективная реализация программы деятельности ЦДТ, воспитательных программ, проектов, планов массовых мероприятий	5 б.			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕТОДИСТА**

- ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)

№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	Примечания	Самооценка	Количество баллов
	Отсутствие объективных жалоб на деятельность методиста	3 б. – жалобы отсутствуют полностью 0 б.– жалобы есть, но они не объективны - 3 б. – наличие объективных жалоб			
	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности, документообороту	3 б.– замечания отсутствуют - 3 б. – сроки и качество предоставления отчетов систематически нарушаются			
	Наличие и успешная реализация авторских дополнительных общеразвивающих программ	5 б.– участвовал в разработке авторской программы 3 б.- участвует в сопровождении реализации авторской программы 0 б. – отсутствие авторской программы либо она не реализуется			
	Качественная реализация программ и проектов, направленных на работу с одарёнными детьми	5 б.			
	Качественная работа, обеспечивающая ввод/вывод информации различных типов в компьютер, компьютерное создание, переработку и отображение информации	3 б.			
	Качественное руководство районными проектами по работе с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	5 б.			

	Качественное пополнение и работа с учебной и методической литературой электронной библиотеки Центра	2 б.				
	Качественное методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	3 б.				
	Эффективное участие в разработке и реализации целевых программ муниципального уровня	5 б.				
	Качественное заполнение электронных баз данных	5 б.				

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА**

- **ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)**

№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	Примечания	Самооценка	Количество баллов
1.	Отсутствие объективных жалоб на деятельность педагога-организатора	3 б. – жалобы отсутствуют полностью 0 б.– жалобы есть, но они не объективны - 3 б. – наличие объективных жалоб			
2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности, документообороту	3 б.– замечания отсутствуют - 3 б. – сроки и качество предоставления отчетов систематически нарушаются			
	Охват детей и педагогов дополнительного образования мероприятиями (праздники, игровые программы, фестивали, марафоны, смотры, выставки, ярмарки, соревнования и т.д.)	Свыше 80% - 5 б. Ниже 80% - 2 б.			
	Успешная реализация программы, используемой педагогом-организатором для осуществления воспитательного процесса	10 б.			
	Уровень охвата обучающихся детскими общественными движениями	Свыше 50% - 10 б. Ниже 50% - 5 б.			
	Общее количество мероприятий	Больше – 10 б. Меньше - 5 б.			

	(досуговых, общественно-полезных, экскурсионных и т.д.), проведенных в ЦДТ в сравнении с тем же показателем за прошлый период				
	Эффективное развитие социальной активности обучающихся	3 б.			
	Высокий уровень работы с социумом: родителями, педагогами других объединений, образовательными учреждениями, общественностью и т.д.	3 б.			
	Качество исполнительского мастерства педагога-организатора при проведении мероприятий	7 б.			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

- **ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)**

№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	Примечания	Количество баллов
1.	Сохранность контингента обучающихся в творческих объединениях	3 б.		
2.	Наличие эффективной системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся в кружковом объединении (стартовый, промежуточный и итоговый)	5 б.		
3.	Эффективная работа с детьми из социально-неблагополучных семей	5 б.		
	Качественная индивидуальная работа с одаренными и талантливыми детьми	5 б.		

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВОДИТЕЛЯ**

- **ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)**

№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	Примечания	Количество баллов
1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	30 б.		
2.	Отсутствие ДТП замечаний	30 б.		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, обучающихся, родителей, педагогов	20 б.		
	Качественное ведение документации	20 б.		

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

- **ежемесячные стимулирующие надбавки
(по результатам прошедшего учебного года)**

№ показателя	Наименование показателя	Количество о баллов	Примечания	Количество баллов
1.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения со стороны: сотрудников, администрации, органов Роспотребнадзора	15 б.		
2.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил: внутреннего трудового распорядка, пожарной безопасности, по охране труда и технике безопасности	15 б.		
	Качественное соблюдение правил СанПиН при хранении уборочного инвентаря, спец.одежды, дез.средств и т.д.	20 б.		

Приложение 2

к Положению

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы

ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА

на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
1.	Качественная организация и проведение семинаров, конкурсов, фестивалей, выступлений на педсоветах и пр.	<u>уровень:</u> - ОУ - 2 б. - муниципальный – 3 б. - областной - 4 б. - более высокий – 6 б.	по итогам периода, кварталю	до 15 б.		
2.	Качественное выполнение плана внутреннего контроля		по итогам периода, кварталю	3 б.		
3.	Качественная организация работы по обобщению опыта работы образовательного учреждения		квартально	5 б.		
4.	Высокий уровень проведения семинаров, конференций, методических объединений, совещаний	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б.	квартально	До 15 б.		
5.	Качественная организация работы общественных органов: педагогического совета, Совета Центра, Родительского совета. Контроль выполнения их решений.		квартально	5 б.		
6.	Качественная организация деятельности по планированию и анализу деятельности ЦДТ	организация текущего и перспективного планирования, отчётов по итогам работы ЦДТ	по итогам периода, кварталю	5 б.		
7.	Качественная разработка учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности ЦДТ		по итогам периода, кварталю	3 б.		

8.	Эффективное планирование, организация и качественное проведение мероприятий Центра, района, области, помощь в проведении мероприятий ОУ и других организаций	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б.	по итогам периода, кварталю	До 15 б.		
9.	Качественная организация участия ЦДТ в конкурсах, нацеленных на повышение имиджа учреждения в социуме	на высоком уровне	квартально	5 б.		
10.	Наличие и реализация эффективных мероприятий (программ) по сохранению и укреплению здоровья		квартально	3 б.		
11.	Подготовка и успешное участие педагогов Центра в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 2 б. - муниципальный – 3 б. - областной – 4 б. - более высокий – 5 б.	по итогам периода, кварталю	До 14 б.		
12.	Личное участие в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
13.	Качественная работа с официальным сайтом учреждения	- систематическая работа с сайтом ОУ	ежемесячно	5 б.		
	Создание позитивного образа ОУ в СМИ		ежемесячно	5 б.		
	Успешная результативность участия обучающихся Центра в мероприятиях (наличие победителей и призёров в мероприятиях)	<u>уровень:</u> - ОУ – 1 б. - муниципальный – 2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.	по итогам периода, ежемесячно	До 10 б.		
16.	Эффективное социальное партнерство с областными учреждениями дополнительного образования		квартально	5 б.		
	Качественная организация каникулярного образовательного отдыха		квартально, по итогам периода	10 б.		
18.	Доля обучающихся и	– более 60 %	квартально	5 б.		

<p>родителей (законных представителей) удовлетворённых качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ</p>	<p>опрошенных – от 50 до 59 % опрошенных – от 40 до 49 % опрошенных – менее 40 % опрошенных</p>		<p>4 б. 3 б. 1 б.</p>		
<p>Эффективное участие (руководство) в работе экспертных комиссий, групп, жюри, творческих лабораторий</p>	<p><u>уровень:</u> - ОУ – 3 б. - муниципальный – 4 б. - областной – 5 б. - более высокий – 4 б.</p>	<p>квартально, по итогам периода</p>	<p>До 16 б.</p>		

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы
МЕТОДИСТА
на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
	Наличие эффективных мероприятий по обновлению дополнительных общеобразовательных программ		по итогам периода, кварталы	5 б.		
	Качественное обобщение и распространение педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 6 б. - областной – 8 б. - более высокий – 10 б.	ежемесячно	До 28 б.		
	Наличие качественных опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 6 б. - областной – 8 б. - более высокий – 10 б.	квартально	До 28 б.		
	Эффективное участие (руководство) методиста в работе экспертных комиссий, групп, жюри, творческих лабораторий	<u>уровень:</u> - ОУ – 3 б. - муниципальный – 4 б. - областной – 5 б. - более высокий – 4 б.	ежемесячно	До 16 б.		
5.	Качественное методическое сопровождение и успешное участие педагогов в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 2 б. - муниципальный – 3 б. - областной – 4 б. - более высокий – 5 б.	по итогам периода, кварталы	До 14 б.		
6.	Личное участие в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
	Наличие качественных		ежемесячно	5 б.		

публикаций в СМИ о Центре					
Организация и качественное проведение мероприятий для обучающихся и педагогов	уровень: - ОУ – 1 б. - муниципальный – 2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.	ежемесячно	До 10 б.		
Эффективная организация занятости обучающихся в каникулярное время		по итогам периода, кварталю	20 б.		
Эффективное участие в экспериментально-инновационной деятельности, апробация новых технологий, методик		по итогам периода, кварталю	10 б.		
Качественная работа с социумом: родителями, педагогами, образовательными учреждениями, общественностью и т.д.	- систематическая работа	ежемесячно	5 б.		
Разработка качественных методических рекомендаций по использованию здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательный процесс		квартально	5 б.		
Качественный мониторинг сайтов образовательных учреждений района по вопросам взаимодействия с Центром		квартально	10 б.		

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы

ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА

на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
	Качественное обобщение и распространение педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 6 б. - областной – 8 б. - более высокий – 10 б.	ежемесячно	До 28 б.		
	Наличие качественных опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий	<u>уровень:</u> - ОУ – 1 б. - муниципальный – 2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.	ежемесячно	До 10 б.		
	Эффективная организация занятости обучающихся в каникулярное время	-	по итогам периода, кварталю	20 б.		
4.	Разработка и качественная реализация проектов и программ для обучающихся	- разрабатываются	о итогам периода, кварталю	10 б.		
5.	Качественная подготовка обучающихся к успешному участию в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 0,5 б. - муниципальный – 1 б. - областной – 2 б. - более высокий – 3 б.	по итогам периода, ежемесячно	До 6,5 б.		
6.	Наличие подготовленных победителей и призеров из числа обучающихся Центра в мероприятиях	<u>уровень:</u> - ОУ – 1 б. - муниципальный – 2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.	по итогам периода, ежемесячно	До 10 б.		
7.	Личное успешное участие в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
8.	Качественное проведение досугово-массовых мероприятий	<u>Уровень:</u> - ОУ – 1 б. - муниципальный –	по итогам периода, ежемесячно	До 10 б.		

		2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.				
	Эффективное внедрение инновационных технологий		квартально	10 б.		
	Эффективное социальное партнерство с областными учреждениями дополнительного образования		квартально	10 б.		

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы
ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
	Успешное участие обучающихся в конкурсах, выставках и др.	<u>Уровень:</u> - ОУ – 1 б. - муниципальный – 2 б. - областной – 3 б. - более высокий – 4 б.	по итогам периода, ежемесячно	До 10 б.		
	Качественная подготовка победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах, выставках и др.	<u>уровень:</u> - ОУ – 0,5 б. - муниципальный – 1 б. - областной – 2 б. - более высокий – 3 б.	по итогам периода, ежемесячно	До 6,5 б.		
	Личное участие в конкурсах	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
	Наличие и качественный уровень обобщения и распространения передового педагогического опыта	<u>уровень:</u> - ОУ – 4 б. - муниципальный – 6 б. - областной – 8 б. - более высокий – 10 б.	ежемесячно	До 28 б.		
	Качественное проведение мероприятий внутри объединения (не менее 2 в месяц)		ежемесячно	5 б.		
	Организация качественных системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в кружковом объединении		по итогам периода, кварталы	5 б.		
	Качественная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с		квартально	2 б.		

родителями обучающихся					
Активное участие педагога дополнительного образования в методической, экспертной работе и экспериментальной работе	уровень: - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
Качественное участие в педагогических проектах	уровень: - ОУ – 4 б. - муниципальный – 5 б. - областной – 6 б. - более высокий – 8 б.	ежемесячно	До 23 б.		
Наличие личного сайта педагога дополнительного образования и качественная и актуальная информация на нем		по итогам периода, кварталю	10 б.		

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы
УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ
 на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
	Выполнение качественного мелкого текущего ремонта, не требующего квалификационной подготовки		квартально	10 б.		
	Отсутствие замечаний за несоблюдение установленного графика ежедневной уборки и графика генеральных уборок		квартально	10 б.		
	Исполнительская дисциплина	-	ежемесячно	10 б.		

Перечень критериев и показателей результативности и эффективности работы
ВОДИТЕЛЯ
на поощрительные выплаты из стимулирующей части ФОТ

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность	Размер выплаты*	Самооценка	Количество баллов
	Качественное обеспечение безопасности перевозки детей	ежемесячно	20 б.		
	Эффективное рациональное использование горючего	ежемесячно	10 б.		
	Качественное соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	квартально	10 б.		
	Своевременность и качественное устранение неисправности транспорта	ежемесячно	10 б.		
	Исполнительная дисциплина	ежемесячно	5 б.		
	Соблюдение норм общения в коллективе	ежемесячно	5 б.		

ПРОТОКОЛ

утверждения листов оценки выполнения критериев и показателей
результативности и эффективности работы работников
МУ ДО ЦДТ «Созвездие»
для установления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Нами, _____

членами Комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МУ ДО ЦДТ «Созвездие» установления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период работы за _____ 20__ г.,
осуществлена работа по оценке деятельности работников:

№ п/п	Ф.И.О. работника	Кол-во баллов

Настоящий протокол составлен в двух экземплярах: для комиссии и для бухгалтерии.

Председатель комиссии: _____ (_____)

(подпись)

(расшифровка)

Члены комиссии:

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 4

Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МУ ДО ЦДТ «Созвездие»

от ____ . ____ . 201__ года

№ ____

Присутствовали:

Отсутствовали: нет

Повестка дня

I. Об утверждении сводной оценочной таблицы выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников МУ ДО ЦДТ «Созвездие» по определению стимулирующих выплат за _____ 201__ года.

ВЫСТУПИЛИ:

1. _____ – председатель комиссии, которая ознакомила членов комиссии с результатами работы работников МУ ДО ЦДТ «Созвездие» за _____ 201__ года.

Комиссия рассмотрела представленные материалы, обсудила результаты работы работников согласно критериям Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, составила сводную оценочную таблицу.

РЕШИЛИ:

1. В соответствии с критериями оценки результатов труда и на основании анализа соответствующих материалов распределить стимулирующую часть фонда оплаты труда за _____, согласно набранным баллам.

2. Утвердить сводную оценочную таблицу выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников МУ ДО ЦДТ «Созвездие» по определению стимулирующих выплат за _____ 201__ года.

Результаты голосования: «за» - ____ чел.

«против» - ____ чел.

«воздержались» - ____ чел.

Председатель комиссии:

Члены комиссии: